

# Procès-verbal n°1

## COMMISSION TECHNIQUE

Approuvé par le Comité Directeur du 15 Février 2021

SAISON 2020/2021

---

### **Novembre 2020 – 3 réunions en visioconférence avec les Présidents des Comités départementaux et responsables et cadres de l'ETR**

---

Ce procès-verbal est une synthèse des 4 consultations par visio conférence effectuées par la Commission entre le 20 et le 28 novembre 2020. Hormis le Président de la Ligue, S. GONCALVES MARTINS, et D. VIALA, Secrétaire Générale, les membres de la nouvelle Commission Technique étaient : JP. BASSET, B. CERVETTI, S. GROG, O. PILARD, O. PREVOSTOT, M. ROSCOUET.

B. GARNON devrait venir renforcer la commission à compter de janvier 2021.

### **1 – VISIO 1 AVEC LES RESPONSABLES TECHNIQUES DE L'IDF 20/11/20**

**P. DESHAYES**, CTD du 78 depuis plus de 30 ans, organise les formations et leur suivi, et les sélections jeunes du département. Chargé depuis 3 ans de l'organisation des TDS de M11 à M15.

**M. HUNAUT**, ancien du staf technique d'Asnières, actuellement de l'Elite à Conflans. En charge depuis la saison passée de la mise en place des formations régionales Indoor et Beach. M. HUNAUT a préparé un document de travail sur son secteur.

**M. VAUTIER**, à 2/3 temps sur la LIFVB. Depuis 3 ans s'occupe des CRE M14 à M17 indoor et beach, et des sélections de type Volleyades et autres tournois internationaux... Le travail terrain est assorti d'un travail administratif assez lourd. Marc préférerait privilégier son rôle de coordinateur technique.

**S. VIALA**, technicien Beach de longue date sur l'ETR. Rappelé il y a 3 ans et depuis 1 an ½ responsable du CRE Beach.

Une première demande des membres consultés est de pouvoir disposer de projets à suffisamment long terme pour avoir le temps de l'appropriation et la mise en place.

## **INDOOR JEUNES**

La mise en œuvre du Livret Jeune est une bonne chose qui doit perdurer. Et Marc ne doit pas être le seul à communiquer avec les clubs, il faut davantage de lien entre l'ETR au sens large et ces derniers.

Un **bulletin technique** avait été édité saison 18/19 relatant toutes les activités du secteur. C'était un bon vecteur d'informations.

Sur le parti pris de ces dernières années de gérer des grands nombres indoor en M14/15F et M16/17M : le CREPS n'est pas totalement dimensionné pour ça. Des soucis de plages horaires à rallonge, de chauffes raccourcies etc... **Le coût n'est pas anodin pour une famille** (160€ les 4 jours ½), même si la pension CREPS revient pour la Ligue à 330€/jeune.

Il avait été mis en place trois **zones techniques** pour travailler, si on veut gérer la masse il faut peut-être revenir à ce type d'organisation **qui rapprochait les actions localement** et semblait convenir à beaucoup de monde, les techniciens compris.

Il faudrait un meilleur lien entre les clubs, les CRE et les Pôles. Que les infos soient montantes et descendantes.

## **BEACH**

En Beach le CRE concerne actuellement une douzaine jeunes des 2 genres à la fois en M15 et M17. Deux périodes de recrutement, des tournois fin août et des journées de détection ouvertes à tous. Organisation d'un Tournoi Beach Ligue. 2 journées M15 ouvertes à des M17 prévues en externat en décembre (28&29). Coût pour les jeunes 54€ la journée. Egalement un stage Instructeur dont la ligue a récupéré la possibilité de former à ce niveau.

Les M11 jouant en 2x2, il serait intéressant de continuer à les faire travailler sur ce format et donc les **mettre au Beach dès la catégorie suivante, en M12/13.**

## **FORMATIONS**

Les formations sont un axe de travail absolument nécessaire (indoor tout comme Beach). Elles sont en restructuration puisque le flou induit par la mise en place de la nouvelle architecture des formations fédérales, avait abouti à une démobilisation des Comités départementaux sur le module de base (Animateur) dont ils s'étaient toujours occupés jusque là.

Il faut bien se rendre compte que 70% des entraîneurs arrêtent de se former passé le 1<sup>er</sup> niveau (Animateur) !

Est souligné le manque d'entraîneurs dans certains territoires, leur répartition n'étant pas homogène. Il faudrait revoir la possibilité d'un **fichier cadres mis à disposition de l'ETR.** Egalement **multiplier les**

**postes de formateurs de formateurs** pour porter cette délocalisation des formations cadres, donc plus incitative puisque rapprochée des stagiaires et gage d'une meilleure répartition géographique des entraîneurs.

L'arrivée de M. HUNAUT sur le secteur après 1 an avec J. KOEGLER, a fait beaucoup de bien et installé une dynamique. Cela permet de réactiver les circuits, les actualiser régulièrement, mettre les personnes en lien et donner plus de visibilité.

Le calendrier de toutes les formations est en effet en ligne sur le site régional. Seulement 57% des entraîneurs de jeunes en Elite sont diplômés ! Beaucoup de diplômés arrêtent dès le 1<sup>er</sup> niveau. La **délocalisation des formations (module Initiateur)** est demandée depuis longtemps. Il faudrait sortir de temps à autre du CREPS. Il faudrait aussi assurer un **lien régulier entre les formés et les formateurs, assurer du suivi, si ce n'est de la formation permanente.**

Des visioconférences sur différentes thématiques (entraîneurs, volleys alternatifs, travail des CTD, des arbitres etc) sont mises en ligne pour que le monde technique parle de lui-même. Ca donne une dynamique à tous les secteurs et les met en valeur. Le but étant aussi de donner envie ou donner des pistes de développement.

## **2 – VISIOS AVEC LES COMITES DEPARTEMENTAUX 21, 24 & 25/11/10**

Il a été envoyé à tous les CD une fiche état de lieux permettant de renseigner le nombre des clubs, et des licences (détaillées en jeunes M9/15), les moyens humains, matériels et financier mis sur leurs actions techniques, et le chiffrage des actions techniques de M9 à M15. Egalement une demande sur les projets techniques pour la saison 21/22.

### **2.1 Paris**

Olivier PILARD, Président depuis 2 ans. Il y a eu du renouvellement sur la Technique.

Le CTD est désormais Fabrice GARIN, non salarié. Il s'occupe de l'indoor et du Beach avec Olivier PILARD.

La technique représente 80% du budget du CD, environ 30 KF/an. Les stages indoor Jeunes M 13 M15 M17 ont lieu pendant les 2 semaines des vacances de la Toussaint, février, Pâques, dans 3 gymnases parisiens. La Beach Academy démarre en mai, tous les mercredis, et accueille les M13 M15 M17 des clubs parisiens sur les terrains du Paris Beach Volley. Les M9 et M11 ont 6 plateaux indoor et 2 Beach tout au long de la saison.

La formation de cadre a disparu du territoire parisien depuis 2 ans au moment où la Ligue a repris le contrôle des formations 1<sup>er</sup> niveau.

Cependant deux formations sont prévues cette année (Beach octobre et salle janvier).

Il faudrait de la concertation avec la Ligue pour une meilleure coordination des calendriers (indoor, Beach.) afin d'éviter les stages aux mêmes dates. Souhaits d'une meilleure communication et transparence de la Ligue sur les événements jeunes, les dates retenues ainsi que le choix des entraîneurs CRE.

Il y a de la détection et des stages de sélection, ainsi que du perfectionnement en indoor de M11 à 17, et en Beach de M13 à M17. Ces stages servent aussi de formation pratique pour les nouveaux entraîneurs ou stagiaires BE et DE.

**+Il manque tout de même des formateurs validés sur Paris. Un manque de contacts avec la Ligue : manque d'informations sur les formations cadres, comme sur les CRE.**

**Création de TDS M17.**

## **2.2 Seine et Marne**

Fiche état de lieux non retournée. Son Président, Cyrille FICHER assure l'entretien avec Manu GESLIN, CTD.

C. FICHER est dirigeant à Coulommiers. Il est aussi membre de l'ETD sur les jeunes. Est aussi formateur fédéral en Volley Santé. Manu GESLIN est à la fois formateur cadres et sur les sélections. Il travaille de longue date avec Kim TRUONG, aussi membre de l'ETD et qui assure les formations arbitrage.

Sur les stages de détection ils se passent désormais en externat. Ca devient compliqué en internat et les bonnes conditions financières sur un lycée de Coulommiers sont révolues. Sinon c'était 3 ou 4 jours sauf à Noël. Ils concernent les M11/13. Le coût de ces stages est de 25€/j càd 100€ pour 4 jours de stage, facturés aux clubs. Un travail entamé pour recréer du lien sur Meaux ou Melun et retrouver des possibilités d'internat. Sinon des alternatives avaient été trouvées sur Reims, Wattignies, voire Châtenay, mais le CREPS est cher. Sur les bases de loisir du département il y a des difficultés à avoir l'hébergement ou le gymnase de proximité... (Torcy, Vayres, ou Javeline pour le Beach).

Donc le travail de l'ETD se resserre sur les catégories M11 à 13 même si le volume de jeunes n'est pas le même qu'avant.

Il y a aussi un travail de Plateaux de Jeux sur les petites catégories M9/11 ancré de longue date.

Il n'y a plus rien sur les M15 depuis que la Ligue avait repris la catégorie à l'arrivée de C. DUBOIS.

Il n'y a plus non plus de travail sur les scolaires.

Ils ont aussi une Commission Beach. Le dernier stage jeune remonte à 18/19.

La formation de cadres avait eu lieu il y a 2 ans rien l'an passé, mais une formation niveau animateur projetée à Pâques.

Souhait de reprendre stages 3 jours de théorique et 2x2 jours de formation en CDE.

Manu avait vu d'un bon œil le temps où, de par la division en **zones techniques, il avait eu à travailler avec le 93 et le 75. Ca donnait malgré les contraintes, un travail de qualité et une bonne synergie. Les échanges entre CD avaient boosté la formation de cadres et était un excellent ascenseur.** Les clubs sont souvent dans la difficulté et d'avoir des jeunes et des filles en particulier, mais aussi des cadres. **Il faut relancer les formations de cadres.**

Sinon le CD a un salarié administratif à 10H/semaine. Manu n'est qu'à 10H/semaine également. Le Comité reçoit 1000 €/an pour le CTD. Une rallonge possible de 5 à 600€ en cas de MiniVolleyades. Et 1600€ comme subvention de fonctionnement. Si le Comité devait rémunérer un CTD à plein temps, il devrait augmenter sa cotisation de 20€/licence. Par ailleurs le CD n'a pas de siège.

Le Comité est en gestion de transition car C. FICHER reste un an pour assurer la passation ensuite il arrêtera.

### **2.3 Yvelines**

Yves MOLINARIO, Président et Patrick DESHAYES CTD bénévole depuis 35 ans assistent à la visio. Pas de salarié au Comité. 6000€/an du Conseil départemental, PSF à 9000€. Budget à 34K€ dont 14K€ vont sur la Technique. Il y a des stages internés pour les jeunes 3x2J pour les M13 et 3x3J pour les M15. 2 entraîneurs par catégorie défrayés dans le cadre associatif. Une équipe technique très stable. Des plateaux de jeux pour les écoles de volley.

Une très grosse animation en fin d'e saison avec la Coupe 78 qui draine 350 à 400 jeunes sur une journée. C'est la Fête du VB dans les Yvelines (avec des dotations ballons).

Sur la formation animateur elle se déroule en soirées (9 à 10 max) pour la théorie, et ensuite formation pratique dans les clubs avec environ 12 passages en soirée d'1H30 à 2H, de P. DESHAYES

Une formation sur 'la FDME pour 25 personnes, et l'an passé 10 arbitres ont été formés.

Une participation à la formation arbitrale en UNSS dans l'idée de les récupérer pour les clubs. Un échange sur l'idée **d'imposer une obligation arbitrale jeune sur les championnats jeunes.**

La difficulté pour le comité est financière s'il faut payer quelqu'un pour effectuer davantage de formations. Et ce sera crucial lorsque le CTD arrêtera.

Sinon le territoire a la chance d'avoir 18 clubs dont 5 à plus de 300 licences (Conflans, Plaisir, Sartrouville, Velizy et Vésinet).

Un travail embryonnaire en Beach mais en lancement (avec Alexandre et VAutier), en attente de propositions pour la fin de saison. Des bases nautiques sur le 78 : St Quentin, Bois d'Arcy/Montigny le Bx.

Souhaits : **repopulariser la formation EEVB1 et songer à une formation d'entraîneur Loisir.**

## **2.4 Essonne**

Dominique TAULL la Présidente, prend la parole. Est également présent le CTD à plein temps depuis 31 ans du Comité, Jean-Luc LEBOURLOT.

Ses actions principales portent sur :

- la détection avec des stages en internat le plus possible depuis 25 ans sur les M12/15,
- et le développement sur les M11 avec tournois et plateaux de jeux
- des interventions techniques sur les 2 sections sportives d'Épinay s/Sénart et de Milly la Forêt à raison de 3 fois par semaine.
- la formation cadre (la dernière ayant concerné 18 personnes dont 11 de l'Essonne) se fait en marge des internats de sélection. Elle avait été suspendue pendant 2 ou 3 ans.

La Présidente aspire à une cohérence entre les Comités et la Ligue pour une efficacité partagée, assortie d'une meilleure communication sur les actions menées et leur bilan.

Le travail sur les M15/17 n'a jamais été arrêté, a minima 1 stage une fois par an à Noël.

Concernant les stages jeunes, les 3 jours ½ à 4 jours reviennent à 140 à 150 €, pour moitié facturés aux familles, moitié aux clubs. Les centres choisis sont soit Chartres (CRJS), Orléans, Sablé sur S. Avec mobilisation des familles pour assurer le transfert des jeunes. D'anciennes possibilités à Fontainebleau mais plus abordables. Les bases de loisirs (Draveil, Etampes) ne comportent ni gymnase ni hébergement. Gratuité pour les enfants quand il y a une sélection pour les MiniVolleyades.

La question se pose de la complexité du travail sur les M12/14, difficile, sur un public jeune, et avec des catégories sportives qui ne sont pas en adéquation (difficulté du jeu en 6x6 en M14) ?

Un travail de détection permet de sélectionner les joueurs dès le mois de septembre sur une après-midi ou sont reçus environ 90 jeunes de M12 à M15. Également des plateaux M11 niveaux 1 & 2 avec un tournoi de brassage en début d'année (jusqu'à 90 participants). Certains des meilleurs rejoignent les plateaux M12/13.

Des projets de Beach.

L'ETD se compose de 5 responsables (sur les M11 à M15), plus des adjoints et la mise en place d'un tutorat. Ce qui représente globalement une dizaine de cadres. Recyclages réguliers des cadres car le lien est conservé.

La Technique représente un gros investissement pour le Comité. Initialement il y avait un contrat d'objectif pour JLuc à 30K€/an. Le Conseil départemental subventionne 4€/licence pour le fonctionnement (11800€ en 2019/20). Ensuite il y a subventionnement de 4 projets maximum/an à raison de 30% du total (24500€ au total). Le budget total du Comité est de 74K€.

5 clubs seulement ont des salariés (Milly, Porte de l'Essonne, Val d'Yerres, Villebon et Yerres).

Le Comité répond aux sollicitations de ses instances (CNOSF, UNSS...) ex sur la Semaine Olympique etc. Elle a monté un cycle de Volley Assis en 2019/20.

#### **Souhaits :**

- **revenir à ce qu'il y avait avant où le staff régional créait le lien, où il y avait de la concertation et des réunions de travail.**
- **Le travail en zone technique la deuxième année avec le 77 et le 93 avait bien fonctionné. A minima un travail en binômes de temps à autre serait intéressant.**
- **Il faudrait que l'ETR se réunisse à 2 reprises en cours d'année (ex en début d'année janvier/février pour faire un point et en fin de saison pour préparer la suivante).**
- **Comme certains comités ont des difficultés en début d'année, il faudrait ne compter de points qu'à compter de Noël avec une qualification qu'au 2<sup>ème</sup> tournoi.**
- **La Ligue doit poursuivre son travail de coordination au niveau des formations. C'est intéressant.**

#### **2.5 Hauts de Seine**

Stefano RIMBANO, Président du CD, et Lidia KRAWCZYK et Fabien LAGARDE, CTD, assistent à la visio. Un PowerPoint décrit toutes les activités et states du Comité.

Comité très structuré avec stages sur les catégories M9 à M15. Les inscriptions se font en ligne. 40€/jeune et -50% pour les familles non imposables. Les M11 payent également 20€. Les stages ne sont pas internés mais externés et ils tournent bien. Toutefois beaucoup parmi les clubs sont en capacité d'organiser leurs propres stages qui entrent en concurrence avec ceux du CD. L'encadrement est très qualitatif mais des problèmes de détection. En effet il y a nécessité de communiquer davantage avec les clubs et envisager de les visiter pour mieux répondre aux impératifs de sélection (comme aux sollicitations de suivi des cadres). Ca se faisait du temps où les CTS passaient davantage dans les clubs.  
**Donc une meilleure coordination attendue entre Ligue et CD pour alimenter les CRE et les Pôles.**

Pour le Beach volley il y a aussi 3 stages d'une semaine organisés l'été (50€/semaine) qui sont animés par Audrey, Olivier P et les stagiaires du BPJEPS. A souligner une légère baisse de fréquentation.

**L'Interzone est également attendu**, malheureusement délaissé par la Fédération. Il créait une émulation par la projection donnée à nos sélections M11 départementales et régionales.

Il serait bien d'étendre les Livrets joueurs aux départements de façon à ce qu'il y ait une continuité et que le suivi du joueur commence plus jeune, avec une lisibilité sur les CDE, les CRE et les Pôles.

**Il manque aussi une finalité pour les M15, il y avait les TDS, les TIJ, mais il ne reste plus rien et c'est très dommageable.**

Les plus grandes difficultés restent avec le manque de gymnases (confrontés à l'éloignement géographique, au manque de terrains, et au frein des municipalités).

La formation cadre animateur a été entamée par Lidia (débutée en visio) manque la pratique à positionner en 2021. Elle se déroule sur 4 jours avec environ 20 à 22 places.

L'Institut de Formations assure depuis 11 ans des parcours professionnels BPJEPS sport co et APT, pour des candidats au Chantier d'Insertion venant de toute l'IDF. Taux de réussite de + de 90%. Les jeunes sont mis à disposition des clubs du 92 avec du tutorat en vue qu'ils puissent encadrer les stages de sélection. Quelques uns vont ensuite dans les clubs d'IDF, des mairies ou retournent à leur sport d'origine.

Une formation DEJEPS est aussi assurée.

Le Comité reçoit 21000€ du Conseil départemental en fonctionnement.

**Une perte sèche sur le PSF qui ne permet plus d'assurer la partie technique comme auparavant.**

## **2.6 Seine St Denis**

Philippe STOFFEL, le Président, Tugdual LEMAUVIEL CTD à plein temps, et Yohann BALCERSY ETD. Egalement Gaël PROTAT à mi temps.

Les difficultés portent sur le faible nombre de clubs (13 dont 3 ne font que du loisir) et donc de licenciés. Grosse concurrence de la FSGT.

Le Comité assure les formations de cadres, les plateaux de jeux sur les plus jeunes, les stages de sélection, et du développement scolaire.

Yohann souligne le peu de lien avec la Ligue et pas de volonté de travail commun affichée.

Tugdual indique qu'il y a depuis 4 ans un travail avec la DSDEN avec un projet pédagogique qui concerne tout le 93 : deux clubs assurent eux-mêmes leurs actions, et le CD intervient sur 2 autres groupes scolaires.

Villes concernées : Gagny, Pantin et Tremblay.

Les plateaux de jeux et de matchs s'adressent au M7 à M13 débutants : jeux et matchs en 2x2 le samedi après-midi, et récemment le dimanche matin puisque plus de salles disponibles.

Des stages de sélection s'adressent ensuite aux M13 à M21 pour une cinquantaine de jeunes (càd 20 à 25% des licenciés) sur 5 jours pendant les petites vacances. Ils sont assurés par seulement 2 encadrants depuis 5 à 6 ans, ce qui n'est pas évident. Ils ne parviennent pas à trouver d'autres entraîneurs. Du coup ils font tourner les catégories d'âge (ex 3 jours pour les M11/13, 2 jours pour les M15 ; etc). Dommage malgré les difficultés, il y a de gros potentiels. Du coup ils essayent d'éviter les conflits de dates avec les CRE pour laisser leur chance aux jeunes de faire les 2 stages, pas toujours facile. Seulement 7 clubs sont concernés. Difficile d'assurer les formations DRE1 Tugdual ne trouve plus d'adjoint depuis 3 ou 4 ans. Du coup ils s'étaient mutualisés avec le 77 sur la formation d'il y a 2 saisons (18 participants dont 2 seulement pour le 93...).

**Souhaits : ce serait bien d'être aidés pour obtenir des adjoints (en même temps réticences à avoir des gens hors département). Il faudrait plus de participants aux stages. Problème de trouver des salles...**

**Revenir à une formation Baby (EEVB1)/école de loisirs.**

**Une grosse déception est d'avoir perdu le Volley au Bourget pour les JO 2024 !**

**Avec la DSDEN le projet pédagogique est validé, mais il y a 6 AS en moins, et il n'y a plus que 2 districts VB... Là où il y a la plus grosse AS, à Montreuil, il n'y a pas de club, le plus proche étant Vincennes...**

**La très forte diminution de la subvention PSF fait que tout le travail de développement qu'il permettait est arrêté (notamment des tournois promotionnels). Il faut donc essayer de redynamiser les petits clubs et tout reconstruire en partant du bas, en allant dans les écoles etc.**

## **2.7 Val de Marne**

Lucien MOUGIN, Pdt, et Stéphane VIALA CTD participent à la visio. Le Comité assure des stages sur les M11 sur 2 jours et sur les M12/13 3 jours durant les petites vacances scolaires avec L. MOUGINS, S. VIALA et 2 autres cadres. Pour les M9 2 jours de stage avant le TSD. Tous les stages sont externés. Toussaint et Noël sont des stages de masse. Ce sont les clubs les plus impliqués qui reçoivent (Charenton, Saint Maur, Villejuif et Vincennes). Les encadrants des clubs sont invités sur les CDE mais ça n'est pas suivi d'effets. Les CDE sont d'ailleurs souvent en concurrence avec les stages internes des clubs.

Autrefois le comité assurait des rotations de cars pour ramasser les gamins sur le territoire et les amener au stage... abandonné depuis longtemps.

**Souhaits :**

- **Regret que le niveau M14/15 ait été repris par la Ligue.** C'est important le travail de fidélisation que le Comité est en capacité d'effectuer sur ces tranches d'âge et les CRE ne concernant pas tout le monde. Le 94 souhaite **se réapproprier le niveau M15 et qu'il ait une finalité.**

- **L'interzone était intéressant pour finaliser le travail effectué sur les plus jeunes.**

- Le Beach est régulièrement assuré par S. VIALA sur plusieurs spots du 94. Souhait de **relancer les sélections Beach.**

- Il y a un **déficit de formations cadres, d'où l'importance de leur organisation en proximité sur tous les territoires** ; en effet, il faudrait avoir **plus de salariés techniques** (mais le CD n'est pas en mesure pour l'instant de gérer du salariat). Pour faire du lien entre les clubs, **il serait intéressant d'avoir un formateur salle proche du CD94 qui suive les entraîneurs diplômés.**

Il faut que la communication passe mieux et qu'on ait bien toutes les informations sur les sites fédéral ou régional.

Beaucoup d'attente sur l'arrivée d'une Commission Technique...

## **2.8 Val d'Oise**

E. LERAY, Président, M. BOUCHET Secrétaire Général, Greg PATIN, CTD à mi-temps depuis 11 ans.

Des stages de masse et de sélection organisés de M9 à M11 sur 4x 2 jours depuis cette année (avant on faisait 3J), et de M12 à M15 sur 4x 3J. Sinon généralement ça tourne sur 3 ou 4 endroits là où il y a des salles doubles ou triples. Entre 50 et 95 jeunes selon les périodes de l'année. Le stage de Toussaint est traditionnellement un stage de masse. Ensuite des sélections sur les M12/13 qui sont en internat (CDFAS d'Eaubonne), à raison de 2 stages internés par an à Noël et Pâques en vue des Mini Volleyades.

Un livret du joueur a été mis en place il y a 5 ans en version papier.

Quelques difficultés à la circulation de ces livrets souvent oubliés par les jeunes ou qui ne sont pas lus par les entraîneurs etc, depuis 2 ans il a été transformé en version dématérialisée. C'est un bon suivi pour le cursus des jeunes, ça prend évidemment du temps aux entraîneurs de les remplir.

Des stages Beach à Pâques pour les M15/17 à St Ouen l'Aumône depuis que ce club a 3 terrains (avant c'était sur la plage de L'Isle Adam plus excentrée dans le territoire). Un peu plus difficile de remplir les stages car il n'y a pas de culture Beach.

**Quand il y avait eu Rêve de Champion avec une projection fédérale c'était nettement plus motivant,** même s'il y a eu un peu de réactivation régionale ces 2 dernières années.

Le Comité depuis 13 ans assure des animations Beach tous les étés sur la Base Nautique de Cergy. Cela se fait depuis plusieurs années dans le cadre des Villages Sportifs du Conseil Régional mais avec de moins en moins d'amplitude sur les 2 mois (15 jours les dernières éditions)...

Des plateaux de jeux pour les primo arrivants de M9 à M13 le samedi matin, avec 6 ou 7 clubs participants pour une quarantaine de gamins en moyenne.

Un championnat pupilles poussins existe depuis plus de 20A, cela donne 4 à 5 fois par an des plateaux de plus de 90 enfants sur un double gymnase. Des essais d'animations pour les M12/13 le dimanche matin 1 fois par mois pour convier les meilleurs et affiner les entraînements, ce qui permettait aussi des échanges avec les entraîneurs. Au final abandonné faute de participants (ça tournait avec 4 clubs maximum puis au final, le recevant...).

Il est difficile pour le CTD de passer dans les clubs le soir pour assurer un suivi des cadres (mi-temps et habite dans l'Oise).

### **Des difficultés globalement pour trouver des entraîneurs compétents et disponibles pour assurer nos stages de jeunes.**

Le CD assure aussi les formations. Avec l'autonomie d'avant les formations coûtaient 40€ et concernaient entre 15 et 20 stagiaires. Divers formats ont préexisté (WEnds, semaine en vacances scolaires – généralement à la Toussaint). Maintenant elles coûtent 120€ et on maintient à 12 maximum pour pouvoir évaluer tout le monde sur les 3 jours. Sinon il faudrait un 2<sup>nd</sup> intervenant. La prochaine est prévue les 21, 22 & 23/12/20 au CDFAS rattachée à l'internat des M12/13.

Sur les sollicitations extérieures (Conseil départemental, CROS, CDFAS etc), le CD, le CD95 participe à des exhibitions (Journée du Handicap, Journée ou Semaine olympique, Sentez-vous Sport...), en volley classique, green volley ou Volley Assis (Greg a été formé sur le module 1 du VA idem sur le AQSA1 –sport adapté-).

Souhaits :

- **Réactivation de TDS réguliers pour les M15, avec une finalité (compétition fédérale, tournoi...)**
- **Avoir plus de communication de l'ETD avec des infos sur les gamins participants ou sélectionnés pour le CRE, les bilans faits sur les gamins**
- **Avoir plus d'informations sur les possibilités pour les entraîneurs du département de participer aux CRE**
- **Avoir parfois de l'aide pour des adjoints quand on est en galère pour animer les stages de sélection**
- **Pour former davantage de cadres et assurer le qualitatif de nos actions, délocaliser le module Initiateur pour le rapprocher géographiquement et en varier le format pour l'adapter aux dispo des publics (salariés/étudiants etc)**
- **Peut-être lancer une obligation à se former en permanence pour rafraîchir les connaissances et faire du qualitatif**
- **Réactiver les plateaux de jeux régionaux pour les M11 (à M13 primo arrivants)**
- **Demander à ce que la Fédération réactive la suite, à savoir**

## **l'Interzone M11 et pourquoi pas avec projection fédérale**

- **Idem pour les M15 en Beach (Rêve de Champion »...).**

### **3 – VISIO AVEC LES CADRES DE L'ETR 24/11/20**

Présents : Mhamed BELQUASMI, Florent GUILLOSSOU, Fabrice GARIN, Samuel RIBINIK, Bruno ROCHET, Marc VAUTIER.

Présentations respectives des membres de l'ETR et de la Commission Technique.

- Une des difficultés majeures rencontrées ces dernières années, c'est de ne pas avoir un nombre suffisant d'encadrants par rapport à la masse de jeunes à former. Il fallait assurer avec les rotations d'équipes et les infrastructures du CREPS, jusqu'à 9H d'amplitude horaire d'entraînement. Sachant par ailleurs qu'il faut aussi gérer et assurer la surveillance hors actions techniques et avec 4 nuitées, tout en assurant le travail de coordination et de bilan nécessaire. Il faudrait 1 ou des surveillants pour les nuitées, de façon à ne pas finir les bilans à 2h du matin...

Si on veut gérer la masse, ce qui n'est pas inintéressant, il faut avoir une équipe technique bien plus élargie. Mais le CREPS n'est pas vraiment dimensionné pour. Sans ajouter l'état des chambres etc pour les bâtiments non rénové, facturés semble-t-il au même prix que celui qui l'est... Par **ailleurs il ne s'agit pas non plus de faire de la masse au détriment de l'Elite** ce qui reste la mission donnée par la DTN.

- Le travail en zones techniques était intéressant, on se rapprochait des territoires, des cadres, clubs et jeunes.

- Ensuite gérer l'hétérogénéité des niveaux de pratique à chaque fois avec des gamins qui ne sont pas tous connus. Beaucoup de temps de perdu pour faire un réel qualitatif.

- Communication difficile parfois avec le Pôle, avec les Comités. Quand le format choisi pour les Volleyades ne créait pas carrément des tensions (ex quand un Comité était sélectionné et qu'il n'avait pas ses meilleurs avec lesquels il s'était qualifié, pris sur les équipes LIF). C'est bien quand les CTR vont sur les TDS et qu'il y a des échanges, comme les dernières fois.

- Eviter les tensions entre élus, CTS... les cadres sont pris entre les 2 feux de ces derniers et des familles ou des clubs qui attendent des résultats. Il y a un problème de communication du CTS vis-à-vis de l'ETR.

- Il faut des **indications claires sur les critères de sélections (ex la taille ?!...)** et sur la manière de sélectionner, que ce soit lisible pour tout le monde.

- Il faut travailler sur une **LIGNE DIRECTRICE** et sur la **DUREE**, et ne pas changer tous les ans de manière de faire, de façon à plus de clarté et de sérénité. Trop de variables pour faire de la qualité. Et les besoins sont différents entre les M15 & les M17.

- Il faut aussi essayer d'avoir une **stabilité de l'équipe, avoir des adjoints réguliers** pour une meilleure prestation. Le souci avec les stagiaires DEJEPS qui assurent éventuellement ce rôle, c'est qu'ils ne vont

pas jusqu'aux Volleyades, il faut donc emmener d'autres personnes qui ne connaissent pas ou peu les gamins et n'ont pas de légitimité de ce fait là. Voir si on ne peut pas faire un montage en finançant un DRE, qu'il soit adjoint + surveillant le soir et aille jusqu'aux Volleyades comprises...

L'idéal étant de **revenir à la sélection: travailler sur 32** jeunes du même genre avec 3 entraîneurs et 3 adjoints en formation + 1 BAFA (aide surveillance, intendance, vidéo ?)

- Il faudrait parvenir à **féminiser l'équipe ETR.**

- **Manque parfois de moyens** pour assumer (matériel de chauffe, mires, ballons, et autre matériel administratif -imprimante, paperboard, rames papier etc-). Manque de lieu de stockage à mutualiser avec les pôles. Par contre bénéficiaire du matériel du Pôle ex la machine à ballons, c'est super. Les 2 gymnases sont ok mais pas Bérégovoy...

Bonnes relations avec le personnel du CREPS

- Il serait bien aussi de revenir à des dotations textiles ça souligne « l'appartenance »

- Il faudrait du plus de formation pour l'ETR ex sur la préparation à coach mental, prépa physique etc... ce serait une véritable plus-value pour l'équipe.

- Il y eut une période où durant la semaine de stage étaient organisées 2 à 3 séances sur des thématiques différentes, voire avec des intervenants extérieurs. Ça profitait énormément à l'équipe encadrante.

- La formation Initiateur s'appuie sur le CRE (effectuée par S. MAROUTEAU).

- Il faut **davantage de lien avec les TDS**, voir les gamins, effectuer le travail de réseautage. Le souci en **M15** c'est qu'il n'y a plus de carotte dans les départements, donc on voit moins de gamins au final. Il faut **remettre tous les TDS** de cette catégorie et réfléchir à combien d'équipes et **qui part aux Volleyades.**

- Il faut voir les jeunes dès la fin août et réactiver un vrai stage à cette période, organiser des journées de détection. Peut-être réserver août aux 1<sup>ère</sup> année et à la Toussaint mettre tout le monde ensemble.

- Il faut **remettre un Tournoi** sous quelque forme que ce soit (international à domicile ou à l'extérieur) **pour les équipes qui ne partent pas sur les Volleyades.**

- Pourquoi pas un tournoi pour tous sur herbe à défaut de Tournoi de la Ligue, histoire de marquer la fin de saison.

- La facilité de minibus lors des Volleyades est soulignée par tous (moins de perte de temps et de fatigue pour tout le monde).

- Nécessité de **journées de sélection sur les M17** (la dernière avait réuni 90 gamins sur 4 terrains), ça permet de détecter les éventuels arrivants d'autres disciplines ou ceux qui seraient passés au travers des mailles du filet.

- Le livret du Jeune Joueur mis en place la saison passée est un excellent outil de suivi qui détaille le parcours du joueur et fait le lien avec son environnement (famille et coach club) ; les critères vont au-delà du technique puisqu'il y a aussi, de la diététique, le comportement, l'intégration dans le groupe et le rôle qu'y joue le gamin. Ça prend du temps

à remplir mais c'est primordial.

- Avant les entraîneurs travaillaient davantage en amont des stages, il faudrait revenir à cette période d'échanges

La CTR souligne le manque de bilans de toutes ces dernières années pour évaluer les si gros investissements et les choix effectués.

Il faudrait faire des **demandes de devis sur d'autres structures d'internat** pour comparer les coûts de revient (ex Dinard, Sablé sur S etc).

séances

S. GROC  
Président

B. CERVETTI  
Secrétaire de